

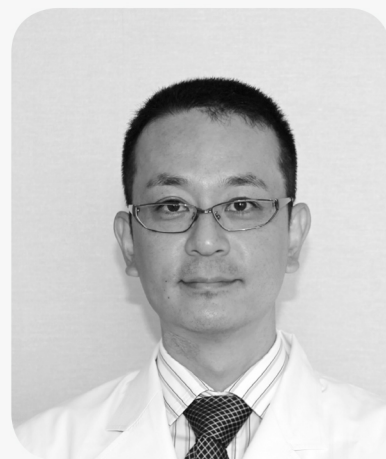
働きがいのある職場作り

早いもので倉敷平成病院にご縁を
いただいてから、4年が過ぎました。
2016年より脳ドックセンター常勤医師
になり、2017年から脳ドックセンター
の副センター長をさせていただいて
います。副センター長になってから
は、ドックの業務に関わる職員の方々が
「ドックに関する仕事はやりがい
があるな」と一人でも多くの方に思っ
ていただけるように、日々頑張っ
ています。

今後の目標は『チーム脳ドックセ
ンター』と胸を張って言えるような

職場環境を整えていくことです(なか
なか難しいとは思いますが…)。引き
続き、各部署の方々にご無理な願
いやご迷惑をおかけいたしますが、
今後とも優しくご指導の程、よろし
くお願いいたします。

以下は余談ですが、今年の全仁会
グループのスローガンの一つにもな
りました『働きがいのある職場作り』
について、チェックポイントとして
まとめてみました。皆さんの職場に
当てはまる項目が、今後一つでも増
えますことを祈念いたします。



脳ドックセンター 副センター長

えはら ひでき
江原 英樹先生

《働きがいのある職場作り：チェックポイント》

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 入社時、退社時にはあいさつが交わされている | <input type="checkbox"/> 職員同士が気軽に話せる雰囲気がある |
| <input type="checkbox"/> 自分の意見を率直に話せる雰囲気がある | <input type="checkbox"/> 自分のミスを素直に認める雰囲気がある |
| <input type="checkbox"/> 休憩時には笑い声が聞こえるときもある | <input type="checkbox"/> 自分の仕事に誇りを持っている職員が多い |
| <input type="checkbox"/> 職場の目標と職員の役割を全員が理解している | <input type="checkbox"/> 職場に活気がある |
| <input type="checkbox"/> 前向きな姿勢で仕事に取り組んでいる職員が多い | <input type="checkbox"/> 職員の力が仕事に活かされている |
| <input type="checkbox"/> 報告・連絡・相談の体制ができている | |
| <input type="checkbox"/> 職員各自に仕事についての必要な情報が伝わっている | |
| <input type="checkbox"/> 多忙なときや困難な事態が生じたときはみんなで協力しあえる | |

Doctor's Eyes